



GMZ Rubik Projectes S.L.  
Sant Joan de la Salle nº 14 baixos A  
08022 Barcelona

**Sr. Presidente**

**Red Española del Pacto Mundial**

**c/ Núñez deBalboa 116 5ª**

**pl.,27**

**08006-Madrid**

Muy Sr. Nuestro:

GMZ Rubik Projectes, consciente de la falta de ética en el mundo laboral, se adhirió al Pacto Mundial el pasado 2.011.

Ha sido un año difícil, habida cuenta la complicada situación por la que atraviesa nuestro país, pero dichas dificultades, no han impedido que nuestra empresa, haya compartido y asumido los ***Diez principios del Pacto Mundial*** y desee continuar formando parte de dicho compromiso.

Durante 2.011 nuestros esfuerzos se han centrado en los ***principios 7,8 y 9 del Pacto Mundial***, diseñando unos procedimientos específicos que permitan marcar unas pautas empresariales con el fin de perseverar el medio ambiente. Para asumir tal fin, GMZ ha creado un departamento específico de "Calidad y Medioambiente".

Respecto a ***los principios 1 y 2 sobre derechos Humanos*** la empresa ha seguido manteniendo su política de igualdad de oportunidades a la hora de contratar personal, así como el control en las subcontratas paraevitar vulneraciones de los derechos humanos.

Los ***principios 3,4,5 y 6 sobre derechos laborales*** GMZ ha invertido en formación específica a sus empleados, ha colaborado con organismos sin ánimo de lucro (Iglesia, Banco de alimentos) mediante donaciones.



Respecto al ***principio 10 contra la corrupción*** ha sido política habitual de la dirección, la denuncia e impugnación de adjudicaciones poco transparentes efectuadas por administraciones públicas.

Vista la evolución del año 2.011, GMZ Rubik Projectes, se ha planteado la consecución de al menos los objetivos siguientes:

### Objetivos 2.012

1. Mantener el espíritu por el cual nos adherimos al Pacto Mundial.
2. Fortalecer el departamento de Recursos Humanos de la empresa
3. Conseguir que GMZ Rubik se certifique medioambientalmente (ISO 14.001:2004).
4. Incrementar el coste en formación a los trabajadores de la empresa hasta un mínimo de 850 € por trabajador
5. Confeccionar un código ético de proveedores

Somos conscientes de que corren tiempos difíciles, pero sin duda, la proclamación de los valores que comporta la Responsabilidad Social Corporativa dará sus frutos.

Agradeciendo el enorme esfuerzo que están realizando, reciba mi más cordial saludo..

Fdo.:

Montserrat Zaragoza Rovira  
Administradora



**GMZ Rubik Projectes S.L.**  
**Sant Joan de la Salle nº 14 baixos A**  
**08022 Barcelona**

# **INFORME DE PROGRESO**

## **2011**

### **GMZ RUBIK PROJECTES S.L.**



## PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

La política de la dirección de GMZ Rubik Projectes s.l. , se ha basado desde sus inicios en unos principios que considera fundamentales:

- ✓ Calidad en los servicios prestados.
- ✓ Política participativa de todo el personal de la empresa:
- ✓ Respeto por el Medioambiente.

Este compromiso ha llevado a establecer los siguientes principios:

1. La calidad de los servicios prestados es el resultado de las acciones planificadas y sistemáticas de PREVENCIÓN, DETECCIÓN, CORRECCIÓN I MEJORA CONTINUADA durante todo el ciclo de proceso.
2. Cada empleado de GMZ Rubik projectes y sus proveedores y subcontratistas, son responsables de la Calidad de su trabajo y de la conservación del entorno. El departamento de Recursos Humanos, no es únicamente el responsable de IMPULSAR los objetivos del desarrollo personal de todos los integrantes de la empresa, sino que a su vez velará por los objetivos de calidad y medioambiente, comprobando su cumplimiento mediante auditorías.
3. Contacto permanente con los clientes con el objeto de colaborar conjuntamente en la mejora de proyectos y objetivos.
4. Adoptar en todo momento las medidas necesarias para poder garantizar el cumplimiento de los requisitos legales de aplicación a nuestra actividad.
5. Reducir sistemáticamente los residuos, reciclando y reutilizando materiales , siempre que sea posible, así como la utilización de manera eficiente los recursos naturales, materias primas y energía.
6. Compromiso de prevención de la contaminación.



GMZ Rubik Projectes S.L.  
Sant Joan de la Salle nº 14 baixos A  
08022 Barcelona

7. Establecimiento de procedimientos para la revisión periódica del cumplimiento de la política de empresa, dentro del proceso de mejora continua.

Esta política es la que nos ha llevado a vincularnos de manera efectiva con la Responsabilidad Social Empresarias, *renovando el Compromiso con el Pacto Mundial*

## DERECHOS HUMANOS

### PRINC IPIO 1

Dentro de la política de igualdad de oportunidades, Durante 2.001 un 40% de los contratos se realizó con personas inmigrantes, tanto del continente africano como sudamericano.

.- Todo el personal ha recibido cursos internos de formación, específicos a sus puestos de trabajo en sus dos vertientes: técnica y en Prevención de Riesgos Laborales.

Los objetivos marcados por la empresa son:

.. Mantener la igualdad de oportunidades a todos los niveles, eliminando cualquier tipo de discriminación.

.- Fomentar la formación de todo el personal que conforma la empresa

.- Concienciar a los colaboradores de la empresa para que fomenten una Responsabilidad Social Empresarial

## DERECHOS HUMANOS

### PRINC IPIO 2

El departamento de recursos humanos velará para que las condiciones contractuales, no solo se cumplan sino que sean favorables al desarrollo humano de todo el personal de la empresa.

El departamento de Obras, comprobará que la empresa esté certificada por el RELI y, velará para que las condiciones contractuales con las subcontratas, no solo se cumplan sino que sean favorables al desarrollo humano de su personal.



El responsable de riesgos laborales, comprobará que todo el personal subcontratado, cumpla con la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.

Se utilizarán los protocolos de calidad y medioambiente, a la hora de gestionar las compras.

### **NORMAS LABORALES**

#### **PRINCIPIO 3**

La empresa en todo momento ha marcado una política participativa con su personal, estableciendo canales de información mediante el reenvío por e-mail de documentación de interés, reuniones periódicas para recoger opiniones y posibles mejoras en los procesos productivos.

### **NORMAS LABORALES**

#### **PRINCIPIO 4**

La empresa SIEMPRE ha desarrollado una política de integración y conciliación familiar, ayudando al reagrupamiento familiar, a la integración en eventos de puertas abiertas, tales como inauguraciones de obras y celebraciones de festividades señaladas teniendo en cuenta todo el abanico de creencias y tradiciones.

### **NORMAS LABORALES**

#### **PRINCIPIO 5**

La empresa ha colaborado con organizaciones sin ánimo de lucro : Iglesia, y banco de alimentos aportando donaciones de material

### **NORMAS LABORALES**

#### **PRINCIPIO 6**

La empresa dentro de su política de contratación, ha fomentado la igualdad de oportunidades, garantizando la continuidad en la empresa .

Se ha fomentado la contratación de personal mayor de 45 años y el empleo juvenil, fomentando la figura del becario.



GMZ Rubik Projectes S.L.  
Sant Joan de la Salle nº 14 baixos A  
08022 Barcelona

## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 7

La empresa, sensibilizada con el medio ambiente, ha desarrollado unos protocolos para racionalizar y minimizar tanto recursos naturales como consumo, realizando una formación medioambiental al personal de la empresa.,

## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 8

Gracias a los protocolos para racionalizar y minimizar tanto recursos naturales como consumo a obtenido el certificado ISO 14.001:2.004 con fecha 24 de Mayo de 2.012 (*certificado nº IGC 10066*)

Se ha nombrado a una persona como responsable Medioambiental de la empresa

## MEDIO AMBIENTE

### PRINC IPIO 9

En todas las obras ejecutadas por la empresa, se han seguido los procedimientos de la normativa ISO 14.001:2004, lo cual a supuesto en algunos caso un gasto adicional, y en otros un ahorro considerable, sobre todo en lo que hace referencia a la separación de materiales de obra.

## ANTICORRUPCIÓN

### PRINC IPIO 10

Con el ánimo de la transparencia en las licitaciones de obra, , la empresa ha efectuado una serie de impugnaciones a adjudicaciones que, consideraba fraudulentas por favorecer de manera concreta a uno de los participantes.

Dichas impugnaciones, solo han dado fruto en una ocasión, pero al menos han removido conciencias.

Fdo.:

Montserrat Zaragoza Rovira

Administradora